

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
1 PERSONAS, FAMILIAS	1.1 IMPLANTAR PLAN DE VIDA PERSONAS CON TEA	1.1.1 Análisis de la situación individual de cada persona	Corto	Equipo Técnico	2021		Valoración individual realizada por Equipo Técnico
		1.1.2 Elaboración Plan de Vida	Corto	Equipo Técnico	2021		
		1.1.3 Acreditación SEPAP's	Corto	Junta Directiva	2021	Se han tenido que volver a solicitar debido al cambio de domicilio	
		1.1.4 Evaluación periódica objetivos Plan de Vida	Medio	Equipo Técnico	2023	1 vez/año	
	1.2 DAR VISIBILIDAD A LA ASOCIACIÓN ATRAVÉS DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS FAMILIAS Y AMPLACIÓN DE BASE SOCIAL	1.2.1 Creación oferta deportes, ocio y tiempo libre para personas TEA y familias	Corto	Equipo Técnico	2021	En espera de que mejore la situación sanitaria	
		1.2.2 Promover un plan activo de las familias como dinamizadoras de otras familias.	Corto	Familias	2022	Crear Comisión	
		1.2.3 Realizar actividades que generen oportunidades de participación y sentimiento de pertenencia a la Asociación, promovidas por las familias, técnicos o voluntarios.	Corto	Familias	2022	Crear Comisión	Ruta, Eversting, Reto
	1.3 AVANZAR HACIA LA DETERMINACIÓN DE LAS PERSONAS CON TEA	1.3.1 Elaborar y poner en práctica un plan de autodeterminación (autogestores).	Medio	Comisión Vida Adulta	2023		
	1.4 PROMOVER UNA ATENCIÓN PERSONALIZADA E INTEGRAL DE LA SALUD	1.4.1 Impulsar medidas preferentes de acceso en el ámbito sanitario para personas con TEA y exigir su cumplimiento.	Medio	Familias	2023	Crear Comisión	
		1.4.2 Adaptar el medio sanitario a las peculiaridades de las personas con TEA	Medio	Familias	2023	Crear Comisión	
	1.5 PROMOVER MEJORA CALIDAD DE VIDA FAMILIAS MEDIANTE FORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	1.5.1 Elaborar y difundir publicaciones sobre temas de relevancia de la Asociación (revista propia)	Medio	Familias	2023	Crear Comisión	
	1.6 PROMOVER LA DEFENSA INTEGRAL DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON TEA Y DE SUS FAMILIAS	1.6.1 Participar política y técnicamente en la elaboración y seguimiento de normas que afecten a los derechos de las personas con TEA y de sus familias	Medio	Junta Directiva y Equipo Técnico	2023	Permanente	
			2.1.1 Atención en la etapa educativa (Atención Temprana y Educativo)	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
2 SERVICIOS	2.1 DEFINIR NUESTRA RESPUESTA EN EL ÁMBITO DE LA EDUCACIÓN	2.1.2 Fomentar y exigir a las administraciones la creación de nuevas aulas abiertas en aquellos centros y ciudades que nos disponen de ellas, o no son adecuadas	Corto	Junta Directiva	2021	Permanente	
		2.1.3 Realizar orientación vocacional (pre-laboral) en las etapas educativas, a todas aquellas personas que se considere apropiado	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	Reuniones individuales Equipo Técnico/Interesado/Familia
		2.1.4 Implementar apoyo en las etapas educativas no obligatorias	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	Curso UPCT voluntariado. Convenio con UPCT. Examen título ESO.
	2.2 OFRECER RESPUESTA A LAS NECESIDADES DETECTADAS EN LOS PLANES DE VIDA	2.2.1 Abrir unidades de Atención de Día: Servicio de unidades integradas en la comunidad, Centros de Día, etc	Corto	Junta Directiva	2021	UIC's	Prevista una UIC para curso 2021/2022
		2.2.2 Conseguir que el IMAS incorpore a su catálogo de servicios (Centros de día y centros de noche, Servicios de atención residencial) otros como las Unidades centradas en la comunidad	Medio	Junta Directiva	2023		
		2.2.3 Incorporar a programas de búsqueda de empleo a todas las personas demandantes	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	Relaciones con SEF/SEPE
		2.2.4 Centro Integral de Cartagena	Largo	Junta Directiva	2025	Evaluar necesidad	
		2.2.5 Búsqueda de locales y acondicionamiento en los municipios donde sea necesario	Corto	Comisión Infraestructuras	2021	Permanente	ONCE y Fundación La Caixa
		2.2.6 Dotar de apoyos personalizados para una vida independiente en el propio hogar, en función de la demanda	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	Domiciliario
		2.3 MEJORAR EL APOYO A LAS FAMILIAS	2.3.1 Estructurar y adecuar la oferta formativa a familias, acordada con ellas, realizando y llevando a cabo un inventario anual de acciones previstas	Medio	Equipo Técnico	2023	1 vez/año
	2.3.2 Fomentar la creación de las distintas áreas de apoyo del Servicio de Apoyo a Familias		Medio	Asistente Social	2023		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
	3.1 DESARROLLAR NUESTRO PROYECTO DE CALIDAD HACIA LA EXCELENCIA, PRIORITARIAMENTE SEGUIMIENTO DE PLAN DE VIDA Y ADAPTACIÓN	3.1.1 Realizar Trabajo interno previo a la consultoría y certificación de calidad	Medio	Junta Directiva	2024		
		3.1.2 Empezar con la Mejora Continua de nuestra organización de acuerdo con el Modelo de Excelencia (EFQM)	Medio	Junta Directiva	2024		
		3.1.3 Conseguir la acreditación en el estadio de "Calidad" en la aplicación del modelo de calidad de Plena Inclusión	Largo	Junta Directiva	2025		
		3.1.4 Gestionar la confidencialidad	Corto	DPD	2021	Organizar curso trabajadores y voluntarios	
		3.1.5 Establecer modos y maneras de identificar las posibles vulneraciones de derechos que pudiesen darse	Medio	Junta Directiva	2023	Redactar protocolo	
		3.1.6 Disponer de una contabilidad estructurada como apoyo a la toma de decisiones	Medio	Junta Directiva	2023		
		3.1.7 Proporcionar acceso remoto a red interna a profesionales y familias	Largo	Junta Directiva	2025		Trabajadores ya tienen acceso a las aplicaciones Google
	3.2 FACILITAR LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DENTRO DE LA ENTIDAD, LA DISPONIBILIDAD Y ACCESO A MATERIALES POR PARTE DE LOS PROFESIONALES	3.2.1 Definición del Sistema de Gestión Documental	Medio	Junta Directiva	2024		
		3.2.2 Desarrollo y puesta en marcha del Sistema de Gestión Documental	Largo	Junta Directiva	2025		
		3.2.3 Promover la existencia foros, espacios físicos y tiempo para la puesta en común de los profesionales	Corto	Equipo Técnico	2022	En Estudio	
	3.3 ESTABLECER POLÍTICA DE RR.HH. MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y MEJORAS DE LA FORMACIÓN	3.3.1 Desarrollar los perfiles de competencias en los diferentes puestos de trabajo de AUTISMO SOMOS TODOS	Corto	Equipo Técnico	2021	En elaboración	
		3.3.2 Aplicar herramientas de evaluación del liderazgo a los mandos de primer y segundo nivel	Corto	Equipo Técnico	2022	En Estudio	
		3.3.3 Incluir en la política de RR.HH. la necesidad de un compromiso por parte de los trabajadores	Corto	Equipo Técnico	2022	En Estudio	
		3.3.4 Puesta en valor de nuestra capacidad de creación de empleo estable y de calidad	Corto	Junta Directiva	2021	Permanente	Gestión RR.HH. durante pandemia
		3.3.5 Desarrollar un plan de formación	Corto	Equipo Técnico	2022		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
3 DESARROLLO ORGANIZATIVO Y COOPERACIÓN	3.4 PROMOVER Y/O COLABORAR EN NUEVOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN EN RELACIÓN CON EL CONOCIMIENTO DE LAS PERSONAS CON TEA	3.4.1 Elaborar anualmente un Plan de I+D+i que dé respuesta a las prioridades estratégicas identificadas en esta área	Medio	Junta Directiva	2023		
		3.4.2 Incrementar la presencia de la Asociación en investigaciones sobre los TEA	Medio	Junta Directiva	2023		
	3.5 DEFINIR UNA POLÍTICA DE COMUNICACIÓN, COHERENTE Y EFICAZ	3.5.1 Comunicar el Plan Estratégico. Intensificar la concienciación en los profesionales, de la necesidad de conseguir los objetivos propuestos en Planes Anuales.	Medio	Junta Directiva	2023		Seguimiento Plan de Acción
		3.5.2 Realizar y mantener actualizado organigrama de profesionales	Corto	Equipo Técnico	2021	En elaboración	
		3.5.3 Realizar plan de comunicación a las familias	Corto	Junta Directiva	2021	En elaboración	
		3.5.4 Realizar plan de comunicación a los trabajadores y equipo directivo	Corto	Junta Directiva	2021	En elaboración	
	3.6 POTENCIAR LA PRESENCIA DE AST EN LOS MUNICIPIOS QUE DEMANDEN NUESTROS SERVICIOS	3.6.1 Estudiar viabilidad en diferentes poblaciones	Corto	Equipo Técnico	2022	Permanente	
	3.7 CONTINUAR CON LA MEJORA CONTINUA E INNOVACIÓN EN NUESTRAS PRÁCTICAS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	3.7.1 Proponer la introducción de herramientas de diagnóstico precoz.	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	
		3.7.2 Exigir el cumplimiento del PROTOCOLO DE COORDINACIÓN DE LAS ACTUACIONES EDUCATIVAS Y SANITARIAS PARA LA DETECCIÓN E INTERVENCIÓN TEMPRANA EN LOS TRASTORNOS DEL ESPECTRO AUTISTA (TEA)	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	
		3.7.3 Llevar un adecuado control de la evolución de cada uno de nuestros socios	Corto	Equipo Técnico	2021	Permanente	Seguimiento por parte del Equipo Técnico
		3.7.4 La salud mental debe ser una prioridad en la transición a la vida adulta de las personas con un TEA. Es necesario tener una mirada preventiva.	Corto	Equipo Técnico	2021	Crear Comisión Sanitaria	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
		3.7.5 Exigir la Inclusión de protocolos específicos de salud bucodental o genicología en los programas de salud de nuestra comunidad autónoma	Corto	Equipo Técnico	2021	Crear Comisión Sanitaria	
	3.8 PROMOVER Y POTENCIAR LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO SOBRE LAS PERSONAS CON TEA. COOPERAR EN LA INVESTIGACIÓN EN ÁMBITOS EDUCATIVO, SANITARIO Y SOCIAL	3.8.1 Colaborar con otras entidades afines	Corto	Junta Directiva	2021	Permanente	Convenios con AMIAB, ASTUS, FUNDOWN entrada en la Federación de Autismo Murcia, Plena Inclusión.
	3.9 DESARROLLO Y MEJORA DE LAS NORMAS DE FUNCIONAMIENTO INTERNO DE LA ASOCIACIÓN	3.9.1 Asegurar relevo en la JD	Medio	Junta Directiva	2023	Invitar a las reuniones de JD a personas interesadas en pertenecer	
	3.10 IMPULSAR Y DEFENDER LOS OBJETIVOS MARCADOS POR EL PLAN ESTRATÉGICO	3.10.1 Asegurar el cumplimiento del plan estratégico	Corto	Junta Directiva	2021	Permanente	Seguimiento Plan de Acción
4 SOCIEDAD. FOMENTAR UNA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y EFECTIVA EN IGUALDAD Y ACCESIBILIDAD UNIVERSAL	4.1. FOMENTAR LA COORDINACIÓN CON, Y DE, LOS SERVICIOS PÚBLICOS	4.1.1 Educación. Formar, por parte de AUTISMO SOMOS TODOS, a profesores en la especificidad del autismo	Medio	Equipo Técnico	2023		
		4.1.2 Educación Secundaria	Medio	Equipo Técnico	2023		
		4.1.3 Educación Universitaria	Medio	Equipo Técnico	2023		
		4.1.4 Servicios sociales	Medio	Equipo Técnico	2023		
		4.1.5 Empleo público	Medio	Equipo Técnico	2023		
	4.2 APOYAR Y EXIGIR EL DESARROLLO DE LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA EN TRANSTORNOS DEL ESPECTRO DEL AUTISMO, DE LA PUESTA EN MARCHA DE SU PLAN DE ACCIÓN, Y DE LA CONEXIÓN EN LAS POLÍTICAS DE LAS DISTINTAS CC.AA	4.2.1 Exigir el impulso por parte de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia	Largo	Junta Directiva	2025		
		4.2.2 Creación de un Comité de relaciones con instituciones	Largo	Junta Directiva	2025		
	4.3 INCREMENTAR INGRESOS ECONÓMICOS	4.3.1 Incrementar el número de socios protectores de AST	Medio	Junta Directiva	2023		
		4.3.2 Obtener financiación privada mediante convenios con empresas	Medio	Junta Directiva	2023		
		4.3.3 Elaborar y desarrollar de Plan de Marketing.	Largo	Junta Directiva	2025		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	LÍNEA ESTRATÉGICA	DIRECTRIZ ESTRATÉGICA	PLAZO	RESPONSABLE	FECHA LIMITE	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
		4.3.4 Captación de recursos estables por parte de las Administraciones Públicas	Medio	Junta Directiva	2023		
	4.4 FOMENTAR EL RECONOCIMIENTO DE NUESTRA LABOR POR PARTE DE LA SOCIEDAD	4.4.1 Redactar una Memoria Social Corporativa que oriente la estrategia para incidir en la sociedad, donde se acepte y despliegue los valores identificados por AST	Corto	Junta Directiva	2021	En elaboración	Borrador Misión, Visión y Valores
	4.5 CONSEGUIR UNA MAYOR Y MEJOR PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO	4.5.1 Desarrollar un plan de captación y apoyo al voluntariado	Corto	Junta Directiva	2021	Programa de Voluntariado	Convenio con UPCT
	4.6 COLABORACIÓN ENTRE ASOCIACIONES	4.6.1 Identificar asociaciones y primeros contactos afines al autismo y problemática común. Foro de encuentro	Medio	Equipo Técnico	2023		
		4.6.2 Reforzar los programas de colaboración con asociaciones afines dentro y fuera de la Región	Medio	Equipo Técnico	2023		